DODATOK č. 3
ku Kolektívnej zmluve na roky 2019 – 2021 uzatvorenej dňa 21. 5. 2019 v Nitre

medzi zmluvnými stranami:

Univerzitnou organizáciou OZ PŠaV pri Slovenskej poľnohospodárskej univerzite v Nitre so sídlom v Nitre, IČO 36110451, zastúpená – predsedníčkou Výboru UO OZ PŠaV pri SPU v Nitre **doc. RNDr. Zuzanou Hlaváčovou, CSc.**

a

Slovenskou poľnohospodárskou univerzitou v Nitre so sídlom v Nitre, IČO 00397482, zastúpená – rektorkou **doc. Ing. Klaudiou Halászovou, PhD.**

I.

Zmluvné strany sa dohodli na zmene a doplnení Kolektívnej zmluvy na roky 2019 – 2021 v znení dodatku č. 1 a dodatku č. 2 nasledovne:

1. V článku 2 Prerokovanie s odborovým orgánom - zabezpečenie zamestnanosti, sa bod 1. dopĺňa o znenie:
   „Podľa platnej KZVS na rok 2021 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a), b) ZP nad vyššie uvedený rozsah v sume jeho funkčného platu.“

2. V článku 3 Platy a odmeňovanie za prácu sa dopĺňa nový bod 14., ktorý znie:
   „ 14. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá k 30. 11. 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.“

3. V článku 5 Pracovné podmienky sa menia body 10. a 11., ktoré znejú:
   „ 10. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 ZP je deväť týždňov v kalendárnom roku.“
   „ 11. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.“

4. V článku 6 Zdravotná starostlivosť sa menia body 10. a 11., ktoré znejú:
   „ 10. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie všetkým zamestnancom SPU, ktorí majú uzatvorenú účastnícku zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, príspevok vo výške 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov najmenej však 20 eur a to od prvého dňa výkonu práce, v súlade so zákonom č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov. “
   „ 11. Ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou

dôchodkovou spoločnosťou, a to 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.
Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2021 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
Pri uzatváraní zmlúv o doplnkovom dôchodkovom sporení bude minimálny príspevok zamestnanca vo výške 5 €."

II.

1. Dodatok č. 3 ku Kolektívnej zmluve na roky 2019 – 2021 nadobúda platnosť a účinnosť od 1. 4. 2021.
2. Za zverejnenie v Centrálnom registri zmlúv a na webovom sídle SPU zodpovedá zamestnávateľ.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č. 3 ku Kolektívnej zmluve na roky 2019 – 2021 prečítali, súhlasili s jeho obsahom a na znak toho ho podpisujú.

Nitra 1. 4. 2021

.....	.....
doc. Ing. Klaudia Halászová, PhD.	doc. RNDr. Z. Hlaváčová, CSc.
rektorka SPU v Nitre	predsedníčka UO OZ PŠaV pri SPU v Nitre