



**Smernica č. 1 / 2020  
o poskytovaní príspevku na rekreáciu zamestnancom  
Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre**

**Rok 2020**

## Článok I Úvodné ustanovenia

Táto smernica upravuje podmienky poskytovania príspevku na rekreáciu, ktorú Slovenská poľnohospodárska univerzita ako zamestnávateľ (ďalej ako „SPU v Nitre“ alebo „Zamestnávateľ“) poskytuje svojim zamestnancom podľa § 152a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len „ZP“) v znení neskorších predpisov (na označenie tejto smernice ďalej len „Smernica“).

## Článok II Základné pojmy

1. Za **Iné služby súvisiace s rekreáciou** sa považujú wellness, masáže, lístky na vleký a lanovky a pod. ale len v prípade, ak sú súčasťou pobytového balíka podľa bodu 3 písm. b) tohto článku Smernice.
2. **Oprávnenou osobou** je zamestnanec SPU v Nitre, ktorého pracovný pomer u Zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov. Zamestnanec môže požiadať o poskytnutie príspevku len u jedného zamestnávateľa (ďalej len „Oprávnená osoba“ alebo „Zamestnanec“).
3. **Oprávnenými výdavkami** sú preukázané výdavky Zamestnanca na:
  - a) služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky,
  - b) pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky,
  - c) ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,
  - d) organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom; za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.
4. **Poskytovateľom rekreácie** je ubytovacie zariadenie poskytujúce ubytovanie alebo ubytovanie so stravovaním spojené s Inými službami súvisiacimi s rekreáciou podľa bodu 1 tohto článku Smernice alebo aj fyzická alebo právnická osoba, poskytujúca služby, spočívajúce v organizovaní viacdenných aktivít alebo zotavovacích podujatiach pre deti počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky (napr. organizovanie letných denných alebo týždenných táborov s ubytovaním aj bez ubytovania) na území Slovenskej republiky.
5. **Príspevok na rekreáciu** je príspevok, ktorý Zamestnávateľ poskytuje podľa § 152a ZP Oprávnenej osobe podľa bodu 2 tohto článku Smernice na základe písomnej žiadosti v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 € za kalendárny rok. U Zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma Príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Rozhodujúcim na určenie rozsahu sumy Príspevku na rekreáciu je dohodnutý pracovný čas Zamestnanca ku dňu začatia rekreácie. Príspevok na rekreáciu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

6. **Účtovným dokladom** na účely Smernice je:

- *faktúra*, vystavená Poskytovateľom rekreácie znejúca na meno Zamestnanca, ktorá musí spĺňať o.i. aj nasledovné náležitosti:
  - a) musí byť vystavená za služby podľa článku II bod 3 Smernice, ktoré boli poskytnuté len na území Slovenskej republiky
  - b) musí obsahovať identifikačné údaje Zamestnanca
  - c) uvedenie osôb, ktoré sa spolu so zamestnancom zúčastnili rekreačného pobytu
  - d) musí obsahovať popis poskytnutých služieb,
  - e) musí obsahovať cenu a dátum úhrady za služby
  - f) musí obsahovať termín rekreácie,
  - g) v prípade účtovného dokladu za poskytnutie služieb podľa článku II bod 3 písm. a) až c) musí byť účtovný doklad vystavený minimálne na 2 prenocovania
  - h) v prípade účtovného dokladu na poskytnutie služieb podľa článku II bod 3 písm. b), tj. pobytového balíka musia byť Iné služby súvisiace s rekreáciou podľa článku II bodu 1 Smernice, ak boli poskytnuté, uvedené na tomto účtovnom doklade spolu s ubytovacími službami. Ak budú uvedené na inom účtovnom doklade, nebudú uznané ako oprávnený výdavok
- alebo
- *doklad o úhrade z registračnej pokladnice alebo z bankového účtu* Zamestnanca v prípade, že Poskytovateľ rekreácie nevystaví faktúru ale tzv. ubytovací doklad. Zamestnanec teda v tomto prípade predloží Ubytovací doklad a doklad o úhrade z registračnej pokladnice alebo z bankového účtu Zamestnanca (v prípade ak bola rekreácia uhradená cez portál sprostredkujúci ubytovanie tzv. voucher).

7. **Zamestnávateľom** je SPU v Nitre

### Článok III

#### Poskytovanie Príspevku na rekreáciu v podmienkach SPU v Nitre

1. Zamestnávateľ poskytne Oprávnenej osobe Príspevok na rekreáciu po splnení podmienok stanovených Smernicou a to na základe písomnej žiadosti predloženej najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie (ďalej len „Žiadosť“). Vzor Žiadosti tvorí Prílohu č. 1 Smernice. Prílohou Žiadosti musí byť Účtovný doklad podľa článku II bod 6 Smernice.
2. Žiadosť Zamestnanec predloží na Útvar mzdovej učtárne Rektorátu SPU v Nitre (ÚMU), ktorý súčasne sleduje aj čerpanie Príspevku na rekreáciu za kalendárny rok u jednotlivých Zamestnancov.
3. Oprávnenej osobe, ktorá predloží Žiadosť, Účtovné doklady v lehote uvedenej v bode 1 tohto článku Smernice, vyplatí Zamestnávateľ Príspevok na rekreáciu v najbližšom výplatnom termíne určenom Zamestnávateľom na výplatu mzdy, ak sa so Zamestnancom nedohodne inak.
4. Príspevok na rekreáciu bude poskytnutý aj Zamestnancovi na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke po splnení podmienok stanovených Smernicou.

5. Z pohľadu Zamestnanca je Príspevok na rekreáciu oslobodený od dane z príjmov. To znamená, že suma, ktorú poskytne Zamestnávateľ Zamestnancovi ako Príspevok na rekreáciu, sa nebude Zamestnancovi zdaňovať (dostane ju ako „čistý príjem“) a Zamestnanec a ani Zamestnávateľ z nej nebudú platiť žiadne odvody na zdravotné a sociálne poistenie. Pre Zamestnávateľa je Príspevok na rekreáciu poskytnutý Zamestnancovi podľa podmienok ustanovených ZP daňovým výdavkom, ktorý bude znižovať jeho základ dane z príjmov.
6. Zamestnanec, ktorý požiada o Príspevok na rekreáciu, nebude žiadnym spôsobom znevýhodnený v porovnaní so Zamestnancom, ktorý o tento príspevok nepožiada.
7. Okrem poskytovania Príspevku na rekreáciu podľa tejto Smernice môže Zamestnávateľ prispievať na rekreáciu Zamestnanca aj zo sociálneho fondu podľa platnej Kolektívnej zmluvy. Pri poskytnutí príspevku zo sociálneho fondu na rekreáciu Zamestnanca podľa tohto bodu, tento príspevok pre Zamestnanca podlieha zdaneniu a budú sa z neho platiť odvody na zdravotné a sociálne poistenie.
8. Zamestnávateľ poskytne Príspevok na rekreáciu Zamestnancovi výlučne preplatením Oprávnených výdavkov a to na základe predloženého Účtovného dokladu.
9. Do Oprávnených výdavkov podľa článku II bod 4 sa započítavajú aj preukázané výdavky Zamestnanca na rekreáciu osôb, ktoré sa jej zúčastňujú spolu so Zamestnancom a ktorými sú:
  - a) manžel/manželka Zamestnanca,
  - b) dieťa Zamestnanca; vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené Zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a
  - c) iné osoby žijúce so Zamestnancom v spoločnej domácnosti (napr. druh/družka, rodič a pod.). V prípade týchto osôb musí Zamestnanec predložiť spolu so žiadosťou o Príspevok na rekreáciu aj čestné vyhlásenie, že s ním táto osoba žije v spoločnej domácnosti.
10. V prípade, že sa rekreácie zúčastnia aj osoby podľa predchádzajúceho bodu tohto článku Smernice, uvedie Zamestnanec tieto osoby priamo do žiadosti o Príspevok na rekreáciu. Ubytovacie zariadenie musí rozpísať tieto osoby do Účtovného dokladu, avšak Účtovný doklad musí znieť na meno Zamestnanca.
11. Zamestnávateľ poskytuje Príspevok na rekreáciu Zamestnancovi v peňažnej forme na účet Zamestnanca.
12. Zamestnancovi vykonávajúcemu prácu na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru Príspevok na rekreáciu nepatrí.
13. Príspevok na rekreáciu, ktorá začala v jednom kalendárnom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom kalendárnom roku, sa bude považovať za príspevok na rekreáciu za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala.

## **Článok IV**

### **Finančná kontrola**

SPU v Nitre, z dôvodu zabezpečenia dodržiavania hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti pri hospodárení s verejnými financiami a realizácie finančnej operácie, vykonáva základnú finančnú kontrolu vyplatených príspevkov na rekreáciu Zamestnancom prostredníctvom ÚMU, v súlade s platnou Smernicou č.1/2017 o finančnej kontrole a finančnom riadení finančných operácií na SPU v Nitre.

## **Článok V**

### **Zrušovacie ustanovenie**

Zrušuje sa smernica č. 1/2019 o poskytovaní príspevku na rekreáciu zamestnancom Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre

## **Článok VI**

### **Záverečné ustanovenie**

Smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu rektorkou SPU v Nitre.

V Nitre dňa 20. 1. 2020

doc. Ing. Klaudia Halászová, PhD.  
rektorka

#### **Právna úprava rekreačných poukazov v SR ku dňu vydania smernice:**

- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov - § 152a
- Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov - § 7 ods. 1, písm. e)
- Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení novely č. 347/2018 Z. z. - § 5 ods. 7, písm. b) a § 19 ods. 2, písm. w)
- Zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov